



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-11-28

Vår referens

Johanna Wennick
Utvecklingssekreterare
johanna.wennick@malmo.se

Kompetensförsörjningsrapport 2025

FSN-2025-3478

Sammanfattning

Nämnderna ska senast 2025-12-31 redovisa kompetensförsörjningsgap, mål och planer. Syftet är att få en samlad bild av kompetensbehovet både på kort och på lång sikt för att lösa kompetensutmaningar och möta Malmöbornas behov.

Förslag till beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner Rapport kompetensförsörjning funktionsstödsnämnden 2025.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 251215 - Kompetensförsörjningsrapport 2025
- Rapport kompetensförsörjning funktionsstödsnämnden 2025
- Bilaga 6 FSF 2030 Trendanalys PowerPoint
- Bilaga 7 Trendanalys
- Bilaga 8 Kompetensförsörjningsstrategi för Malmö stad 2018
- Bilaga 9 SKR nio kompetensförsörjningsstrategier
- Bilaga 10 Underlag Rapport - Kompetensförsörjning 2025
- Bilaga 1 Rapport - Kompetensförsörjning 2019
- Bilaga 2 Rapport - Kompetensförsörjning 2021
- Bilaga 3 Rapport - Kompetensförsörjning 2023
- Bilaga 4 Nämndsbudget funktionsstödsnämnden 2025
- Bilaga 5 Årsstatistik 2017-2024 6 st yrkeskategorier
- Bilaga 13 Personalframskrivning sektionschef
- Bilaga 14 Personalframskrivning sjuksköterska



- Bilaga 15 Personalframskrivning stödassistent
- Bilaga 16 Personalframskrivning stödpedagog
- Bilaga 11 Personalframskrivning aktivitetsledare
- Bilaga 12 Personalframskrivning fysioterapeut

Beslutsplanering

Funktionsstödsnämndens arbetsutskott 2025-12-04

Funktionsstödsnämnden 2025-12-15

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Nämnderna har i uppdrag att senast 2025-12-31 redovisa kompetensförsörjningsgap, kompetensmål och kompetensförsörjningsplaner. Syftet är att få en samlad bild av kompetensen både på kort och på lång sikt för att lösa kompetensutmaningar och möta Malmöbornas behov.

Den 27 januari 2016 beslutade kommunstyrelsens arbetsgivarutskott att införa ett kommungemensamt arbetssätt med kompetensförsörjning. Det gemensamma arbetssättet är ett ledningssystem för att arbeta på ett strukturerat och systematiskt sätt med gemensamma åtgärder och prioriteringar och möjliggöra en långsiktig kompetensförsörjningsstrategi för Malmö stad.

Förvaltningarna ska utifrån processen, analysera och jämföra verksamheternas kompetensbehov med tillgänglig kompetens.

Funktionsstödsförvaltningen har sedan förvaltningens bildandes, 1 maj 2017, anpassat och utvecklat förvaltningens kompetensförsörjningsarbete vad avser yrkeskategorier, upplägg, med mera. I föreliggande rapport presenteras kompetensförsörjningsgap, mål och planer för år 2025.

I år har följande yrkeskategorier analyserats:

- aktivitetsledare,
- fysioterapeuter,
- sektionschefer,
- sjuksköterskor,
- stödassistenter,
- stödpedagoger.

Med stöd av Malmö stads gemensamma kompetensförsörjningsstrategi kommer fortsatt arbete att äga rum för att uppnå ett långsiktigt kompetensförsörjningsarbete.



Ansvariga

Charlotte Widén Odder Förvaltningschef